

Mon Quartier de Lévis œuvre de manière durable et concertée avec la Ville de Lévis et les forces vives du milieu au développement commercial, à la promotion des commerces, à la mise en valeur et à l'animation commerciale des quartiers traditionnels de Lévis en se fondant sur leurs identités pour en faire des milieux de vie et d'affaires distinctifs.

Si vous aimez la vie de quartier et souhaitez participer à son développement et à la dynamisation commerciale de cinq des plus beaux quartiers de Lévis, joignez-vous à notre équipe !

Coordonnateur(trice) – Développement commercial

31 août 2022

Sous la responsabilité de la directrice générale, la personne titulaire du poste de Coordonnateur(trice) – Développement commercial aura pour mandat de coordonner le volet développement commercial ayant un impact positif sur la dynamisation et la vitalisation commerciale de cinq quartiers traditionnels.

Comme coordonnateur(trice) au développement commercial, chaque journée, chaque projet sera pour toi une occasion de faire une différence pour favoriser la vitalité commerciale des quartiers. Tu crois en l'achat local ? Tu auras maintenant un impact sur sa croissance mais, tu auras aussi le privilège de travailler au sein d'une équipe motivée et ton bureau sera situé dans un bâtiment regroupant des bureaux partagés où pleins d'entreprises jeunes et dynamiques y ont élu domicile.

Profil recherché

- Fortes aptitudes en communication et sens de l'initiative
- Être familier avec les enjeux reliés à la dynamisation et au développement commercial des quartiers traditionnels
- Connaissance de l'écosystème et des acteurs économiques de Lévis - un atout.
- Être en mesure d'effectuer la planification, la coordination et le déploiement de projets et d'initiatives ayant des retombés économiques pour les commerçants
- Faire preuve de dynamisme, d'entregent et de polyvalence
- Capacité marquée à développer de bonnes relations interpersonnelles
- Être en mesure de gérer plusieurs dossiers simultanément

Conditions

- Poste régulier à temps plein 35 heures/semaine et être disponible, à l'occasion, pour travailler en soirée ou la fin de semaine selon les besoins de l'organisme.
- Flexibilité pour le télétravail
- Salaire concurrentiel selon l'expérience du candidat : entre 50 000 \$ et 55 000 \$ par année.
- Allocation de cellulaire et de kilométrage
- Programme d'allocation de bien-être
- Entrée en poste : dès que possible

Voici les responsabilités du poste :

Planification stratégique :

- Établir et recommander une vision, des stratégies et un plan d'action pour le développement commercial des quartiers traditionnels;
- Effectuer les représentations auprès de parties prenantes et apporter de nouvelles idées pour l'amélioration ou le déploiement d'offensives à haute valeur commerciale;

Développement et soutien à la fonction commerciale :

- Effectuer des recherches ou accompagnement d'entrepreneurs susceptibles de convenir à la diversité et à la vocation commerciale de chaque quartier traditionnel;
- Effectuer des démarches de façon ciblée auprès de promoteurs, locateurs et de commerçants existants;
- Accompagner l'entrepreneur tout au long de son projet de consolidation ou d'implantation (rencontres, visites de locaux, recherches, etc.);
- Effectuer des analyses commerciales basées sur différents outils;

Accompagnement de la communauté d'affaires:

- Collaborer avec l'équipe au développement commercial à la conception de projets et s'assurer du bon déploiement de ses derniers;
- Animer des groupes de travail pour catalyser l'implication des gens d'affaires dans la vitalisation et la dynamisation des quartiers;

Autres :

- Connaître les outils et les procédures pour la réalisation d'événements commerciaux et promouvoir leur bon usage;
- Établir et maintenir des liens d'affaires avec des partenaires du milieu événementiel et commerciaux.
- Collaborer à l'organisation des activités de réseautage pour les gens d'affaires et intervenants du quartiers;

Exigence du poste

Formation : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle pertinent au poste ou tout autre formation ou expérience équivalente.

Expérience : Expérience pertinente (développement et dynamisation commercial, gestion d'entreprises, développement local, etc.)

Ce défi t'intéresse ?

Fais-nous parvenir ta candidature dès que possible à l'adresse suivante :

Martine Chagnon, directrice générale

Courriel : mchagnon@monquartierlevis.ca

Vous avez jusqu'au 30 septembre 2022 pour déposer votre candidature.